

ВЕРНАЯ ЛИНИЯ

ИСТОРИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА

17(06) -2025

ПРАКТИКА

НАУКА

ОБРАЗОВАНИЕ

Верная линия истории, экономики и права. 17 (06) – 2025.
The right line of history, economics and law. 17 (06) – 2025.

ВЕРНАЯ ЛИНИЯ
ИСТОРИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА

ISSN 2713-2978

Регистрация СМИ

серия ЭЛ №ФС77-78310

Федеральная служба по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)

Над номером работали:

Главный редактор

Телегина Елена Геннадьевна

Учредитель и издатель:

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального
образования «Центр профессиональной
подготовки «Верная линия»



Адрес редакции:

353900, г. Новороссийск,
ул. Конституции, 18
телефон: (88617) 61-01-14
e-mail: vedcons@verline.ru

Журнал **Верная линия истории, экономики и права** – информационно-аналитический, научный журнал Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки Верная линия».

Журнал является открытой информационной площадкой для обмена мнениями и достижениями между различными категориями исследователей педагогической и научной интеллигенции, специалистами практиками.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

1. **Антонова Ирина Владимировна**, кандидат исторических наук, член Международной Ассоциации театральных критиков АИСТ/АТС, член Международного союза кукольных театров UNIMA, независимый исследователь, Алматы, Казахстан (Казахстан).

2. **Грузинская Екатерина Игоревна**, доцент, кандидат юридических наук, председатель НМО Краснодарского регионального отделения Ассоциации юристов России, филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Новороссийске (Россия).

3. **Красиков Владимир Сергеевич**, доцент, кандидат юридических наук, Белорусский государственный университет (Белоруссия).

4. **Наметкин Денис Валерьевич**, кандидат юридических наук, доцент, Приволжский филиал ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия» (Россия).

5. **Наумов Сергей Николаевич**, кандидат исторических наук, член Новороссийской городской общественной организации «Новороссийское городское, историческое общество», филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Новороссийске (Россия).

6. **Паршин Николай Михайлович**, кандидат юридических наук, «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации» Московский областной филиал (Россия).

7. **Пахомова Анна Ивановна**, доцент, кандидат экономических наук, ФГБОУ ВО «Государственный морской университет» им. адм. Ф.Ф. Ушакова» (Россия).

8. **Починкова Елена Анатольевна**, кандидат экономических наук, член-корреспондент Академии Философии хозяйства, филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Новороссийске (Россия).

9. **Топчиева Вера Ивановна**, кандидат исторических наук, член Новороссийской городской общественной организации «Новороссийское городское историческое общество», филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Новороссийске (Россия).

10. **Черняева Римма Владленовна**, доктор экономических наук, профессор, Новороссийский политехнический институт (филиал Кубанского государственного технологического университета) (Россия).

11. **Шляпкиова Ольга Викторовна**, доцент, кандидат исторических наук, член Российской криминологической ассоциации, ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия» (Россия).

12. **Ярышев Сергей Николаевич**, доктор юридических наук, член диссертационного совета при Дипломатической академии МИД РФ, Депутат Законодательного Собрания Краснодарского края седьмого созыва по Южному одномандатному избирательному округу №33, заместитель Председателя комитета по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи, (Россия).

СОДЕРЖАНИЕ

ИСТОРИЯ	5
Качур И.А. ИСТОРИКО-ПРАВОВЫЕ ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО КУБАНСКОГО КАЗАЧЕСТВА	5
ЭКОНОМИКА	9
Растегаева Н.А. КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ РАЗЛИЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	9
Александрова А.В. ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ ОРГАНИЗАЦИИ	16
Романова С.И. ЛОГИСТИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ И ИХ РОЛЬ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ	22
ПРАВО	34
Качур А.Н. О ПЕРСПЕКТИВАХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ	34
Рыжкова Е.В. СЛОЖНОСТИ ПРАВОВОГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ «ИСТОЧНИКА ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ» И СПОСОБОВ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ТАКИМ ИСТОЧНИКОМ	39
Придатко Ю.В. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ ФРУСТРАЦИИ И ЕЕ РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ АГРЕССИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И СУИЦИДАЛЬНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ ПРЕСТУПНИКА И ПОТЕРПЕВШЕГО	43

ИСТОРИЯ

УДК 340

ИСТОРИКО-ПРАВОВЫЕ ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО КУБАНСКОГО КАЗАЧЕСТВА

Качур И.А.

*аспирант ЧУВО «Южно-Российский гуманитарный институт»,
научная специальность 5.1.1 Теоретико-исторические правовые науки*

Kachur I.A.

*postgraduate student of the Private Institution of Higher Education
«South Russian Humanitarian Institute»,
scientific specialty 5.1.1 Theoretical and historical legal sciences*

HISTORICAL-LEGAL FEATURES OF THE DEVELOPMENT OF MODERN KUBAN COSSACKS

Аннотация. Кубанское казачество, начиная с 1696 года, приобрело значительный объем военных и иных традиций благодаря боевым успехам Черноморского казачьего войска, Кубанского казачьего войска и иных казачьих военных формирований. Реформирование и развитие Кубанского казачьего войска в 1990-х годах обеспечило не только сохранение, но и развитие этих традиций. Действующее Кубанское войсковое казачье общество осуществляет свою деятельность на основании Устава, принятого и утвержденного в 2010 года, является общественной организацией на добровольных основах объединяющей носителей православной казачьей культуры и неравнодушных к судьбе России, готовых с оружием в руках отстаивать российскую государственность. Развитие современного казачества Кубани и его боевых традиций является следствием инициативы казаков, а также следствием содействия руководства Краснодарского края и нашего Российского государства, которые едины в стремлении обеспечить и защитить Россию в период вооруженных конфликтов XXI века.

Ключевые слова: казаки Кубани, боевые традиции казачества, возрождение кубанского казачества.

Annotation. Cossacks of Kuban, starting from 1696, acquired a significant volume of military and other traditions due to the military successes of the Black Sea Cossack Army, the Kuban Cossack Army, and other Cossack military formations. The reform and development of the Kuban Cossack Army in the 1990s ensured not just the preservation but also the development of these traditions. The current Kuban Cossack Army Society operates based on the Charter adopted and

approved in 2010, and is a public organization based on voluntary principles that unites carriers of Orthodox Cossack culture and those concerned about the fate of Russia, ready to defend Russian statehood with arms in hand. The development of modern Cossack culture in Kuban and its military traditions is a result of the initiative of the Cossacks as well as the support of the leadership of the Krasnodar Territory and our Russian state, which are united in their desire to ensure and protect Russia during the armed conflicts of the 21st century.

Keywords: cossacks of Kuban, the martial traditions of Cossackdom, the revival of Kuban Cossack culture.

Военная доблесть казаков на Руси делала их нужными для государства, поэтому с X века казаки уже стояли на государственной службе по защите приграничных территорий. История современного Кубанского казачества уникальна и основана на казачьих традициях. Важнейшей традицией казачества является вооруженная защита своей Родины.

Военный авторитет казачества был завоеван, так как казаки вносили свой весьма весомый вклад во все победы российского государства. Формально Кубанское казачество появилось в результате реформирования Черноморского казачьего войска и его слияния с Кавказским линейным войском, но реальным основанием стало признание военных успехов казачьего войска в войне России с Турцией. Победа казаков обеспечила не только лояльность царской власти к Кубанскому казачеству, но и усиление политических позиций казаков государстве, а также создание усовершенствованной военизированной структуры для несения пограничной службы в мирное время на новых казачьих территориях. Эти территории появились после успешного окончания войны в 1792 г. За кубанскими казаками тогда царской грамотой были признаны в вечно-потомственное владение Таврический остров Фанагория с землей по правой стороне реки Кубани, от ее устья к Усть-Лабинскому редуту. Кубанские казаки стали нести пограничную службу на реке Кубань.

Эффективное управление казачьим войском было установлено еще в 1794 г. [1]. Оно является образцом и для современных казаков, которые сочетают в себе свое лучшее прошлое, современное и будущее. Возрождение казачества в начале 1990-х годов было связано не только с политическими потрясениями и угрозой развала государства, но и с инициативной самих казаков, проявление которой стало возможно в современной России. Казаков продолжает объединять их ментальность. Важной чертой ментальности кубанских казаков была и остается их целостность, преданность государственности и сплоченность [2].

Общественное объединение современных кубанских казаков – Кубанская казачья Рада. Она была создана 14 октября 1990 г. на принципах Войскового казачьего общества: добровольности, равноправия, самоуправления, законности, гласности, уважения прав и свобод человека и

гражданина, сохранения и развития казачьих традиций, подконтрольности и подотчетности федеральным органам государственной власти, органам государственной власти.

Кубанские казаки не желают жить вне единой России и всегда приходят на помощь органам федеральной, региональной и муниципальной власти. Казаки на постоянной основе участвуют в поддержании правопорядка, не допуская несправедливости, в том числе в сфере морали и нравственности. Важно отметить, что современное кубанское казачество основано не на национальных особенностях, не на выгоде, а на общей религии казаков, их морали, традициях, идейных убеждениях и любви к Российскому государству. Кубанское казачье войско принимало активное участие в вооруженных конфликтах в Абхазии, Сербии, Приднестровье. Большая помощь в стремлении быть частью России, в условиях становления российской цивилизации, кубанскими казаками была оказана Крыму. Сегодня кубанские казаки не являются наблюдателями, а активно участвуют в СВО России в составе Вооруженных Сил Российской Федерации им добровольческих казачьих подразделениях.

Таким образом, кубанское казачество имеет историю и богатые традиции. Современное кубанское казачество является продолжателем казачьих традиций, символом воинской доблести, православия и преданности власти. Возрождение Кубанского казачьего войска является следствием поддержанной государством инициативы казаков как части русского народа и культурной общности, в своем стремлении сохранить и обеспечить российскую государственность выполняющих свою историческую миссию по защите России в современных вооруженных конфликтах.

Список литературы

1. Якаев С.Н. Одиссея казачьих регалий. – Краснодар: ИМСИТ, 2004. – 280 с.
2. Соловьева Н.Г. О ментальности кубанского казачества / Наука и образование в жизни современного общества: сборник научных трудов по материалам международной научно-практической конференции 31 марта 2016 г. Ч.3. – Тамбов: Консалтинговая компания Юком, 2016. – С. 108-112.

ЭКОНОМИКА

УДК 331

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ РАЗЛИЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Растегаева Н.А.

*доцент кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»
Финансовый университет при Правительстве РФ
г. Новороссийск,
кандидат экономических наук*

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы формирования и функционирования кросс-функциональных команд, такие как разные приоритеты и стили коммуникации, которые приводят к снижению эффективности работы последних. Рассмотрены примеры двух направлений работы интеграции специалистов из разных областей, которые могут приводить к значительным результатам. По инновационному проекту – разработка нового продукта в компании «Яндекс» и по решению трансформационной задачи – Внедрение Lean-подхода в производственные процессы в ПАО «КамАЗ».

Ключевые слова: кросс-функциональность, команды, подразделения, ответственность, сотрудничество, развитие.

CROSS-FUNCTIONAL INTERACTION OF EMPLOYEES FROM DIFFERENT DEPARTMENTS IN MODERN ORGANIZATIONS

Rastegaeva N.A.

*Associate Professor of the Department of Economics, Finance, and Management
Financial University under the Government of the Russian Federation
Novorossiysk*

Annotation. The article discusses the problems of forming and functioning of cross-functional teams, such as different priorities and communication styles, which lead to a decrease in the efficiency of the latter. The article provides examples of two areas of work for integrating specialists from different fields, which can lead to significant results. The article focuses on an innovative project, the development of a new product at Yandex, and a transformational task, the implementation of a Lean approach in production processes at KamAZ.

Keywords: cross-functionality, teams, departments, responsibility, cooperation, development.

Кросс-функциональное взаимодействие представляет собой процесс сотрудничества между сотрудниками из различных функциональных подразделений внутри организации. Это сотрудничество, направленное на достижение общих целей и решение задач, которые требуют интеграции знаний, навыков и опыта из разных областей. В современных организациях крупного и малого бизнеса кросс-функциональное взаимодействие играет ключевую роль в повышении эффективности процессов, улучшении коммуникации между отделами и стимулировании инноваций. Оно позволяет объединить разнообразные точки зрения и подходы, что приводит к более качественным решениям и ускорению реализации проектов.

В контексте постоянно изменяющихся условий и конкуренции, роль кросс-функционального взаимодействия в современных организациях особенно значима. Оно позволяет компаниям быстро адаптироваться к новым рыночным условиям, реагировать на потребности клиентов и создавать инновационные продукты или услуги. Кроме того, кросс-функциональное сотрудничество способствует развитию навыков сотрудников, повышению их вовлеченности и удовлетворенности работой. Это, в свою очередь, положительно влияет на моральный климат в организации и снижает текучесть кадров. В целом, кросс-функциональное взаимодействие является важнейшим инструментом для достижения стратегических целей и обеспечения конкурентоспособности бизнеса в современной динамичной среде.

Кросс-функциональное сотрудничество в бизнесе становится все более актуальным в условиях быстро меняющегося рынка и растущей конкуренции, поскольку позволяет объединить разнообразные знания и опыт сотрудников из различных отделов для достижения общих целей [1]. Это сотрудничество способствует более эффективному решению комплексных задач, ускоряет процесс принятия решений и улучшает инновационные процессы, что в свою очередь повышает общую продуктивность и конкурентоспособность компании. В условиях глобализации и цифровизации, когда границы между функциями стираются, кросс-функциональные команды становятся ключевыми для адаптации бизнеса к новым вызовам и требованиям потребителей, обеспечивая гибкость и устойчивость организаций.

Содержательная специфика кросс-функционального взаимодействия заключается в нескольких ключевых принципах, которые способствуют эффективному сотрудничеству между различными отделами:

Во-первых, принцип комплексного решения задач подразумевает объединение специалистов из разных областей для достижения общих целей. Это позволяет учитывать различные перспективы и подходы, что, в свою очередь, способствует более полному анализу проблемы и выработке оптимальных решений.

Во-вторых, децентрализация принятия решений играет важную роль в кросс-функциональном взаимодействии. Этот принцип предполагает вовлечение сотрудников из разных отделов на всех уровнях процесса принятия решений.

В-третьих, совместное обучение является важной составляющей кросс-функционального взаимодействия. Обмен знаниями и опытом между сотрудниками различных подразделений не только способствует развитию индивидуальных навыков, но и укрепляет командный дух [2].

Принципы кросс-функционального взаимодействия способствуют эффективному сотрудничеству между различными отделами, улучшая качество принимаемых решений, ускоряя реакции на изменения в рынке и укрепляя командный дух. В результате, организации могут достигать более инновационных и эффективных решений, что ведет к повышению общей продуктивности и эффективности.

Кросс-функциональные команды представляют собой группы, в состав которых входят сотрудники из различных функциональных подразделений, таких как маркетинг, продажи, разработки и производство. Это разнообразие участников позволяет объединить различные точки зрения и экспертизу, что способствует более глубокому анализу проблем и выработке комплексных решений. Каждый член команды привносит уникальные навыки и знания, что позволяет команде подходить к задачам с разных ракурсов. Такой подход не только увеличивает качество принимаемых решений, но и способствует созданию более инновационных идей, так как участники могут черпать вдохновение из опыта друг друга.

Гибкость и адаптивность кросс-функциональных команд играют ключевую роль в их успехе на современном рынке, который характеризуется быстрыми изменениями и неопределенностью. Такие команды способны оперативно реагировать на изменения в потребительских предпочтениях, технологических трендах или конкурентной среде. Благодаря своей структуре, кросс-функциональные команды могут быстро пересматривать свои стратегии и подходы, что позволяет им оставаться конкурентоспособными и эффективно справляться с вызовами.

Кросс-функциональные команды становятся важным инструментом для организаций, стремящихся к устойчивому развитию и инновациям. Среди преимуществ такого взаимодействия следует выделить:

1. Повышение эффективности процессов - ускорение разработки и реализации проектов, улучшение качества решений за счет разнообразия взглядов.
2. Улучшение коммуникации и сотрудничества - снижение изоляции между отделами, повышение прозрачности процессов.
3. Инновации и креативность - создание новых идей и нестандартных решений, развитие навыков сотрудников в области критического мышления и сотрудничества.

4. Повышение морального климата - увеличение вовлеченности сотрудников, снижение текучести кадров.

Кросс-функциональное взаимодействие является мощным инструментом для повышения эффективности работы организаций. Оно способствует ускорению процессов, улучшению коммуникации, стимулированию инноваций и созданию позитивного морального климата. В условиях быстро меняющегося рынка компании, использующие кросс-функциональные команды, могут быстрее адаптироваться к изменениям и достигать лучших результатов, что делает этот подход необходимым для успешного функционирования современного бизнеса.

Тем не менее, возникают и специфические трудности, и проблемы при организации, казалось бы такого результативного и важного взаимодействия. Кросс-функциональная команда объединяет сотрудников разных отделов, каждый из которых имеет свою уникальную культуру работы, цели и приоритеты. Однако именно такое разнообразие зачастую и становится источником проблем:

- Неоднородное восприятие целей и приоритетов.
- Различные стили коммуникации и принятия решений.
- Отсутствие четких целей и задач.
- Недостаточная коммуникация и координация.

Но, в целом, успешное кросс-функциональное взаимодействие требует не только грамотной постановки целей, а и учета культурных особенностей различных подразделений, и создания эффективных механизмов координации и коммуникаций [3].

Управление кросс-функциональными командами включает в себя несколько ключевых аспектов, направленных на повышение эффективности и продуктивности совместной работы представителей разных отделов.

Среди основных можно выделить: формирование целей и задач, эффективную коммуникацию, использование программных решений для управления проектами и коммуникациями

Эффективное управление кросс-функциональными командами требует комплексного подхода, включающего четкую постановку целей, активное вовлечение участников, регулярное общение и использование современных технологий. И такой подход позволяет минимизировать риски и добиться высоких результатов в межфункциональном сотрудничестве [4, 5].

Чтобы привести примеры успешного применения кросс-функциональных команд, которые могут показать, как именно интеграция специалистов из разных областей может приводить к значительным результатам, следует рассмотреть два направления работы:

1. Инновационные проекты (создание новых технологий и продуктов).
2. Трансформационные задачи (внедрение новых процессов и технологий).

Например, по инновационному проекту – разработка нового продукта в компании «Яндекс».

Состав команды: в проекте по созданию нового сервиса, «Яндекс.Еда», работали специалисты из разных областей: разработчики, дизайнеры, маркетологи и эксперты по логистике.

Результат: кросс-функциональная команда смогла создать удобный и востребованный сервис доставки еды, который быстро завоевал популярность на российском рынке. Интеграция различных специалистов позволила учесть потребности пользователей и оптимизировать процессы доставки.

Пример по решению трансформационной задачи – Внедрение Lean-подхода в производственные процессы в ПАО «КамАЗ».

Команда: в проекте участвовали инженеры, менеджеры по качеству, операционные менеджеры и работники производственных линий.

Результат: кросс-функциональные команды помогли внедрить Lean-подход, что позволило оптимизировать производственные процессы, снизить затраты и повысить качество продукции. Это способствовало улучшению общей эффективности работы завода.

Следовательно, кросс-функциональное взаимодействие, выступая в качестве индикатора развития и совершенствования организации (предприятия), играет ключевую роль в достижении успеха в современном бизнесе. Оно предполагает объединение специалистов из различных отделов и направлений для совместной работы над общими целями и проектами. Этот подход позволяет использовать разнообразные навыки и знания, что значительно повышает шансы на создание инновационных продуктов и услуг, а также эффективное решение сложных задач.

Важность кросс-функционального взаимодействия заключается в том, что оно способствует более глубокому пониманию потребностей клиентов и рынков, а также обеспечивает гибкость и адаптивность в условиях быстро меняющейся деловой среды. Такое сотрудничество помогает компаниям быстрее реагировать на изменения, улучшать внутренние процессы и достигать стратегических целей.

Акцент на необходимости эффективного управления и коммуникации в кросс-функциональных командах подчеркивает критически важную роль этих факторов для успешной реализации совместных проектов и достижения поставленных целей. В условиях кросс-функционального взаимодействия, где представители разных отделов и специальностей работают вместе, важно обеспечивать четкое руководство и координирование деятельности. Это включает в себя распределение ролей и ответственности, установление прозрачных процессов принятия решений и поддержание высокого уровня вовлеченности всех участников.

Роль кросс-функциональных команд в условиях постоянных изменений и инноваций становится особенно значимой в современной динамичной

бизнес-среде. Постоянные изменения, вызванные технологическими прорывами, изменениями потребительских предпочтений и глобализацией, требуют от компаний быстрой адаптации и внедрения новаторских подходов. Именно здесь кросс-функциональные команды проявляют свою силу.

Научное погружение в проблему исследования, позволило выделить основные преимущества кросс-функциональных команд:

1. Многообразие мнений и идей.
2. Быстрая адаптация.
3. Повышение инновационного потенциала.
4. Оптимизация процессов.

Но и также нельзя не отметить и сложности работы таких команд:

1. Различия в культуре и подходах.
2. Конкуренция за ресурсы.
3. Коммуникативные барьеры.

Для преодоления трудностей и максимизации преимуществ кросс-функциональных команд рекомендуется установить четкую структуру и цели команды, обеспечить поддержку со стороны руководства, организовать обучение и развитие участников команды, а также использовать современные технологии и инструменты для эффективной работы. Их способность интегрировать различные компетенции и адаптироваться к новым условиям делает их незаменимыми для компаний, стремящихся оставаться конкурентоспособными и развивать инновационные решения.

Список литературы:

1. Кросс-функциональные команды: когда разные специалисты объединяют усилия для успеха // Р. Казаков / Электронный ресурс / <https://kaiten.ru/blog/kross-funktsionalnyie-komandy/> (Дата обращения: 08.04.2025).

2. Калабина Е.Г., Беляк О.Ю. Кросс-функциональные команды как инструмент развития знаниевого потенциала компании // Вестник Санкт-Петербургского университета. Менеджмент. – 2020. – №19 (3). – С. 336–361.

3. Погостинская Н. Н., Погостинский Ю. А. Трансформация механизмов координации в современных условиях // Вестник Санкт-Петербургского государственного университета технологии и дизайна. Серия 3. Экономические, гуманитарные и общественные науки – 2010. – № 2. – С: 3– 7.

4. Кросс-функциональные команды как ключ к успешному управлению продуктом // Новиков А. // Universum: технические науки/ электронный ресурс. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/cross-functional-teams-as-a-key-to-successful-product-management/viewer> / 2024 (дата обращения: 08.04.2024).

Верная линия истории, экономики и права. 17 (06) – 2025.
The right line of history, economics and law. 17 (06) – 2025.

5. Что такое кросс-функциональное взаимодействие // Удальцова О.
/ электронный ресурс. URL: <https://happy-job.ru/hr-blog/kross-funkczionalnoe-vzaimodejstvie/> / 2024 (дата обращения: 08.04.2025).

УДК 331

ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Александрова А.В.

Магистрант

Финансовый университет при Правительстве РФ

Новороссийск

Аннотация. В статье рассматриваются теоретические и практические аспекты планирования и прогнозирования потребности в персонале как ключевых элементов системы управления человеческими ресурсами организации. Раскрыта сущность кадрового планирования, его задачи и роль в обеспечении эффективного функционирования предприятия, включая определение необходимой численности и структуры персонала, расчет фонда оплаты труда и формирование мероприятий по кадровому обеспечению.

Особое внимание уделяется методам прогнозирования потребности в персонале, основанным на анализе текущих и перспективных задач бизнеса, производственной программы, изменений в организационной структуре, а также внешних факторов – состояния рынка труда, технологических сдвигов и динамики кадровой ротации. В статье описаны этапы и виды планирования: долгосрочное, текущее и ситуационное, а также представлены количественные и качественные методы прогнозирования, включая использование матриц компетенций и анализ показателей производительности труда.

Показано, что эффективное планирование кадровых ресурсов позволяет организации своевременно реагировать на изменения внутренней и внешней среды, оптимизировать затраты на персонал, повышать производительность труда и обеспечивать устойчивое развитие. Рассмотрены проблемы и особенности прогнозирования кадровых потребностей в различных отраслях, в том числе в сфере услуг, а также предложены рекомендации по совершенствованию кадровой политики на основе современных подходов к управлению персоналом.

Ключевые слова: персонал организации, планирование, прогнозирование.

PLANNING AND FORECASTING OF PERSONNEL NEEDS IN THE ORGANIZATION

Aleksandrova A. V.

Magistr Student

Financial University under the Government of the Russian Federation

Novorossiysk

Annotation. The article discusses the theoretical and practical aspects of personnel planning and forecasting as key elements of an organization's human resources management system. It reveals the essence of personnel planning, its objectives, and its role in ensuring the effective functioning of an enterprise, including determining the necessary number and structure of personnel, calculating the payroll, and formulating personnel support measures.

Special attention is paid to methods of forecasting the need for personnel, based on the analysis of current and future business tasks, the production program, changes in the organizational structure, as well as external factors such as the state of the labor market, technological shifts, and the dynamics of personnel rotation. The article describes the stages and types of planning: long-term, current, and situational, and presents quantitative and qualitative methods of forecasting, including the use of competency matrices and the analysis of performance indicators.

Keywords: organization staff, planning, forecasting.

Актуальность.

Планирование и прогнозирование потребности в персонале - одна из ключевых задач современного управления организацией, напрямую влияющая на ее устойчивость, конкурентоспособность и способность адаптироваться к быстро меняющейся внешней и внутренней среде.

Основные аспекты актуальности изучаемого явления вызваны целым рядом факторов:

Во-первых, динамичность бизнес-среды.

Современные компании сталкиваются с быстрыми изменениями на рынке, технологическими инновациями, изменениями в законодательстве и требованиях клиентов. Это требует от организаций гибкости и способности своевременно корректировать численность и структуру персонала. Прогнозирование позволяет заранее выявлять потребности и избегать кадрового дефицита или избыточности.

Во-вторых, социокультурная обусловленность предполагает стратегическое развитие и конкурентоспособность.

Кадровое планирование обеспечивает организацию специалистами нужной квалификации для реализации стратегических целей и новых проектов. Это минимизирует риски, связанные с нехваткой или избытком персонала, и способствует эффективному использованию ресурсов.

В-третьих, следует обратить внимание на оптимизацию затрат.

Эффективное планирование позволяет контролировать фонд оплаты труда, планировать расходы на обучение, льготы и компенсации, а также оптимизировать бюджет компании. Это особенно важно в условиях ограниченных ресурсов и необходимости повышения рентабельности.

В-четвертых, любая модель развития и эффективного функционирования организации зависит от **повышения качества управления персоналом**.

Прогнозирование кадровых потребностей способствует более точному подбору, адаптации и развитию сотрудников, что снижает текучесть кадров и повышает удовлетворенность работников.

В-пятых, в условиях резкого скачка высоких технологий, нельзя исключать **инновационное развитие** [1], требующее обеспечение высококвалифицированным персоналом.

Для наукоемких и высокотехнологичных предприятий прогнозирование кадровых потребностей становится основой для воспроизводства инновационного цикла, появления новых технологий и методов работы. Это требует учета не только количественных, но и качественных характеристик персонала.

В-шестых, **гибкость и адаптивность** являются важными элементами в системе планирования управления персоналом.

Постоянные изменения условий рынка труда, экономической ситуации и внутренних процессов организации требуют регулярного пересмотра кадровой политики и планов. Системный подход к планированию позволяет своевременно реагировать на вызовы и эффективно управлять человеческими ресурсами.

Следовательно, актуальность планирования и прогнозирования потребности в персонале обусловлена необходимостью обеспечения организации квалифицированными кадрами для достижения стратегических целей, оптимизации затрат, повышения эффективности работы и адаптации к изменениям внешней и внутренней среды. В современных условиях эти процессы становятся неотъемлемой частью стратегического управления и залогом устойчивого развития любой организации.

Проблема, цель, задачи.

Основная проблема планирования и прогнозирования потребности в персонале заключается в необходимости своевременно и точно определить, какое количество и какого качества специалистов потребуется организации для эффективного выполнения её стратегических и текущих задач. Без адекватного планирования возникает риск дефицита или избытка кадров, что негативно влияет на производительность, финансовые показатели и развитие компании. Кроме того, сложность состоит в учёте множества факторов: изменения на рынке труда, технологические новшества, текучесть кадров, психологический климат в коллективе и стратегические планы организации.

Целью планирования и прогнозирования потребности в персонале является обеспечение организации необходимыми трудовыми ресурсами в нужном количестве и с требуемой квалификацией на заданный период времени. Это позволяет поддерживать стабильную работу, адаптироваться к

изменениям внешней и внутренней среды, а также реализовывать стратегические планы развития компании. К задачам можно отнести:

- Анализ текущего состояния кадрового состава по количеству и качеству, включая оценку квалификации и деловой активности сотрудников.
- Изучение и обобщение различных планов организации (производственных, инвестиционных, маркетинговых), влияющих на потребность в персонале.
- Прогнозирование количественной потребности в персонале на основе анализа рабочих нагрузок, планов развития и рыночных условий.
- Прогнозирование качественной потребности, определение необходимых компетенций и профессиональных навыков для достижения целей организации.
- Учет факторов, влияющих на потребность в персонале: текучесть кадров, планируемые увольнения и отпуска, психологический климат в коллективе, технологические изменения и состояние рынка труда.
- Разработка мероприятий по удовлетворению выявленной потребности в персонале, включая подбор, обучение и развитие сотрудников.
- Использование различных методов прогнозирования (экспертные оценки, факторный анализ, экстраполяция, построение прогнозных моделей) для повышения точности планирования.

Таким образом, планирование и прогнозирование потребности в персонале – это комплексный процесс, направленный на обеспечение организации оптимальным кадровым ресурсом для достижения её стратегических и оперативных целей.

Материалы и методы исследования.

Материалами исследования являлись научные источники. Методы исследования анализ и синтез научных источников.

Результаты и их обсуждение.

Результаты и их обсуждение по теме «Планирование и прогнозирование потребности в персонале организации» обычно включают несколько ключевых аспектов, отражающих эффективность и точность применяемых методов, а также влияние факторов на кадровую стратегию.

Основные результаты планирования и прогнозирования потребности в персонале выражаются в следующем.

Выделение видов планирования: В практике выделяют стратегическое (долгосрочное, на 5 лет и более) и тактическое (краткосрочное, ситуативное) планирование, что позволяет организации гибко реагировать на изменения и планировать подбор специалистов как на перспективу, так и на ближайший период.

Учет факторов, влияющих на потребность в персонале: Результаты показывают, что планирование основывается на комплексном анализе - учитываются бизнес-стратегия, планы развития, показатели прибыли,

состояние рынка труда, технологические изменения, текучесть кадров, а также психологический климат в коллективе. Это позволяет более точно определить численность и квалификацию сотрудников.

Применение методов прогнозирования: Для оценки потребности используются количественные методы (анализ производительности, объемов работы, штатного расписания) и качественные (оценка компетенций, навыков сотрудников с помощью матриц компетенций). Математическое моделирование, статистический анализ и нормативные методы также широко применяются для повышения точности прогнозов.

Разработка и корректировка планов: Важным результатом является создание гибких моделей, которые регулярно обновляются с учетом новых данных и изменений в бизнес-среде. Это снижает риски ошибок в планировании и позволяет своевременно корректировать кадровую политику.

Использование HR-инструментов и автоматизации: В современных организациях результаты показывают эффективность внедрения ERP-, HCM- и ATS-систем для автоматизации планирования, подбора и управления персоналом, что повышает скорость и качество принятия решений [2].

Таким образом, результаты и их обсуждение подтверждают, что системное и комплексное планирование потребности в персонале с использованием современных методов и технологий является ключевым фактором успешного развития организации и повышения ее конкурентоспособности.

Заключение. Планирование и прогнозирование потребности в персонале является ключевым элементом эффективного управления человеческими ресурсами в организации. Этот процесс позволяет не только определить количественные и качественные потребности в кадрах, но и выстроить стратегию по их привлечению, развитию и рациональному использованию с учетом целей и перспектив компании. В результате грамотного кадрового планирования организация получает возможность оптимизировать затраты на персонал, повысить производительность и обеспечить устойчивое развитие бизнеса.

Основные задачи кадрового планирования включают прогнозирование потребности в работниках различных категорий, анализ внутреннего кадрового потенциала, разработку программ подбора и развития персонала, а также планирование мероприятий по сохранению и высвобождению кадров. Такой комплексный подход способствует уравниванию интересов работодателя и работников, что обеспечивает максимальную реализацию потенциала персонала и достижение производственных целей.

В современных условиях динамичных изменений на рынке труда и в технологиях кадровое планирование становится неотъемлемой частью стратегического менеджмента [3]. Оно помогает своевременно выявлять и устранять разрывы между текущими ресурсами и будущими потребностями,

а также адаптироваться к изменениям, снижая риски дефицита или избыточности персонала.

Таким образом, эффективное планирование и прогнозирование кадровых ресурсов является залогом конкурентоспособности и стабильности организации в долгосрочной перспективе.

Список литературы

1. Плотников В.А., Нгуен В.Л. Последствия цифровизации для современного социума // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: экономика и право. – 2022. – № 1. – С. 212-215.

2. Миропольский Д.Ю., Харламов А.В. План или рынок: поиск научной истины и направления развития российской экономики // Известия Санкт-Петербургского университета экономики и финансов. – 2001. – № 4 – (28). – С. 120-125.

3. Вертакова Ю.В., Зоан Т.М.Х. Мониторинг трудовых ресурсов: подходы к организации // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2022. – № 2 (134). – С. 48-53.

УДК 338.47

ЛОГИСТИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ И ИХ РОЛЬ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Романова С.И.

*преподаватель кафедры таможенного дела и международных отношений
Новороссийского института(филиал) АНО ВО МГЭУ*

Аннотация. *В статье исследуется критическая роль логистических систем как инфраструктурной основы и стратегического ресурса современной глобальной экономики. Автор раскрывает сущность интегрированных логистических систем, их основные функции и вклад в повышение эффективности бизнес-процессов, снижение издержек и усиление конкурентоспособности компаний и стран. Центральным элементом анализа выступает международная транспортная логистика перевозок, признаваемая ключевым связующим звеном глобальных цепочек создания стоимости. Детально рассматриваются особенности организации международных перевозок различными видами транспорта (морским, воздушным, железнодорожным, автомобильным).*

Подчеркивается необходимость интегрированного подхода к управлению международными грузопотоками для достижения синергетического эффекта и снижения общих затрат в условиях глобализованных рынков.

Ключевые слова: *Логистические системы, международная логистика, международные перевозки, транспортная логистика, транспорт*

LOGISTICS SYSTEMS AND THEIR ROLE IN THE MODERN ECONOMY

Romanova S.I.

*Lecturer, Department of Customs and International Relations, Novorossiysk
Institute (branch) ANO VO MGEU*

Annotation. *The article examines the critical role of logistics systems as an infrastructural basis and strategic resource of the modern global economy. The author reveals the essence of integrated logistics systems, their main functions and contribution to improving the efficiency of business processes, reducing costs and enhancing the competitiveness of companies and countries. The central element of the analysis is international transport logistics, recognized as a key link in global value chains. The features of organizing international transportation by various modes of transport (sea, air, rail, road) are considered in detail.*

The need for an integrated approach to managing international freight flows is emphasized in order to achieve a synergistic effect and reduce overall costs in the context of globalized markets.

Keywords: *Logistics systems, international logistics, international transportation, transport logistics, transport*

В эру глобализации, когда международная конкуренция усиливается и коммуникации между странами углубляются, производители сталкиваются с необходимостью находить эффективные решения для увеличения своей прибыльности. Это становится возможным за счет применения логистических стратегий, которые обеспечивают экономию в процессе доставки продукции конечным потребителям за пределами своей страны. Следовательно, бизнесы активно ищут методы, которые бы позволили им не только удовлетворять потребности зарубежных клиентов, но и сокращать издержки внешнеэкономической деятельности, повышая таким образом общую рентабельность.

Логистика представляет собой научную дисциплину, сфокусированную на управлении потоками ресурсов. Она включает в себя анализ информации для оптимизации процессов перевозки грузов от начального до конечного пункта, с целевым результатом улучшения финансовой отдачи. Этот сектор, занимающийся планированием, контролем качества и координацией цепочек поставок, требует острой стратегии оптимизации и управления для достижения успеха. На рынке представлены многочисленные компании, предоставляющие широкий спектр логистических услуг, однако ключ к успеху заключается в предоставлении не просто качественных услуг, но и в наличии эффективных управленческих практик.

Эффективное управление и оптимальное распределение как финансовых, так и данных ресурсов считается ключевым для успеха в логистике. Будущее в этой отрасли связано с гибкостью компаний перед лицом изменчивой политической, экономической и юридической среды. Особенно значима разработка и применение новых стратегий оптимизации для достижения лучших результатов.

Логистические системы - это интегрированные структуры, управляющие материальными, информационными и финансовыми потоками от источника сырья до конечного потребителя.

Их ключевые функции включают: а). оптимизацию затрат в виде снижения издержек на транспортировку, хранение, таможенное оформление; б). повышение надежности учитывая минимизацию рисков повреждения грузов, задержек; г). ускорение товародвижения за счет координации транспорта, складов и информационных систем.

Логистика эволюционирует, превращаясь из поддерживающей сферы в ключевой элемент экономической системы. Прежде всего, это выражается в усилении бизнес-конкурентности за счет сокращения времени и стоимости

доставки на 10-30% и 12-15% соответственно. Кроме того, глобальные логистические сети, включая интермодальные транспортные узлы, способствуют сближению производителей и покупателей из различных стран, тем самым интегрируя рынки. Также развитие логистической инфраструктуры стимулирует приток иностранных инвестиций и способствует созданию новых рабочих мест, тем самым поддерживая экономический рост.

Ключевыми факторами влияния логистических систем на экономику можно выделить:

Экономический – это снижение цен на товары за счет оптимизации издержек (логистика составляет 10–12% от стоимости продукта);

Технический – это внедрение ИИ, блокчейна и автоматизации складов повышает точность прогнозирования и скорость обработки грузов;

Информационный – это цифровые платформы (ERP, SCM), которые обеспечивают прозрачность цепочек поставок;

Государственный – поддержка транзитных коридоров (к примеру: логистические центры) что стимулирует экспорт.

Международная логистика представляет собой интегрированную сферу, где теоретические разработки и практические умения профессионалов сплетаются для обеспечения эффективного управления, контроля и организации сложных процессов. Это касается перераспределения различных ресурсов — от традиционных товаров и финансов до инноваций и интеллектуальных результатов. Специалисты в этой области занимаются не только физической стороной обмена, но и работают с инвестициями, сервисами, и многими другими аспектами международной торговли.

В мировой логистике производитель и потребитель часто находятся в различных странах, что предполагает необходимость осуществления дополнительных задач, таких как пересечение национальных границ и прохождение таможенных процедур.

На данном этапе прогресс в международной логистике зависит от двух ключевых элементов: всеобщая научно–техническая революция и глобализация экономических процессов. Эти аспекты влияют на появление новых требований к логистическим услугам со стороны клиентов, а также способствуют возникновению разнообразных методов для их исполнения.

Международная логистика играет ключевую роль в объединении и оптимизации основных функциональных областей, таких как маркетинг, снабжение, производство и продажи, способствуя их взаимодействию в различных странах.

Логистические потоки играют важную роль в глобальной логистической системе, где они представляют собой целостное направленное движение как товаров и материалов, так и финансов, информации и других ресурсов в рамках определённой экономической структуры. Эти потоки, рассматриваемые в контексте мировой логистики, формируют единую

систему, которая функционирует непрерывно в течение определённого времени и воспринимается как единый сложный процесс.

В контексте международной экономики управление потоком товаров обеспечивается через разработку серии взаимосвязанных логистических операций.

Поэтому, международная логистика, или логистика внешнеэкономической деятельности, представляет собой комплекс различных логистических операций.

Научное сообщество не пришло к единой точке зрения по поводу того, что же составляет суть логистических процессов. В исследованиях А.А. Канке и И.П. Кошевого приводится определение, согласно которому логистический процесс представляет собой специфическую последовательность операций, связанных с трансформацией, передачей или использованием различных потоков – материальных, финансовых и информационных – в контексте международной экономической деятельности [5].

В своих работах Б.А. Аникин, Р.В. Серышев и В.А. Волочиенко определяют логистический процесс как набор действий, который способствует эффективной координации участников, участвующих в передаче товаров и материалов от производителя к конечному пользователю [1].

Игуменов И.М. и Гагаринская Г.П. логистический процесс определяют, как систему методов и инструментов, которые формируют эффективное взаимодействие между участниками внешнеэкономической активности. Эта система направлена на облегчение передачи финансов, материальных активов и информационных ресурсов [4].

Логистические процедуры, хоть и входят в состав управленческих действий, все же обладают специфическими чертами, которые можно увидеть на рисунке 1.

В любой организации, занимающейся внешнеэкономической деятельностью, формируется ряд последовательных логистических операций, которые зависят от специфики их функциональных задач.

В рамках ведения внешнеэкономической деятельности существует несколько видов логистических процессов, классифицируемых по их функциональным характеристикам.

Логистика импорта включает ряд шагов, начиная от выявления нужд в оборудовании и материалах, уточнения их спецификаций, до выбора соответствующих зарубежных поставщиков и организации эффективных поставок в компании. Эти действия направлены на обеспечение того, чтобы выбранные ресурсы соответствовали необходимым стандартам и при этом были получены с максимальной выгодой для организации.

Логистика экспорта включает ряд процессов, которые организуют отправку конечной продукции зарубежным клиентам, соблюдая объемы,

качество и сроки, оговоренные в контракте. Эти процессы становятся сложными из-за необходимости налаживания взаимодействия с многочисленными участниками рынка. Особенно это касается предприятий, производящих потребительские товары, которым нужно организовывать распределение товаров с участием множества различных субъектов хозяйственной деятельности.

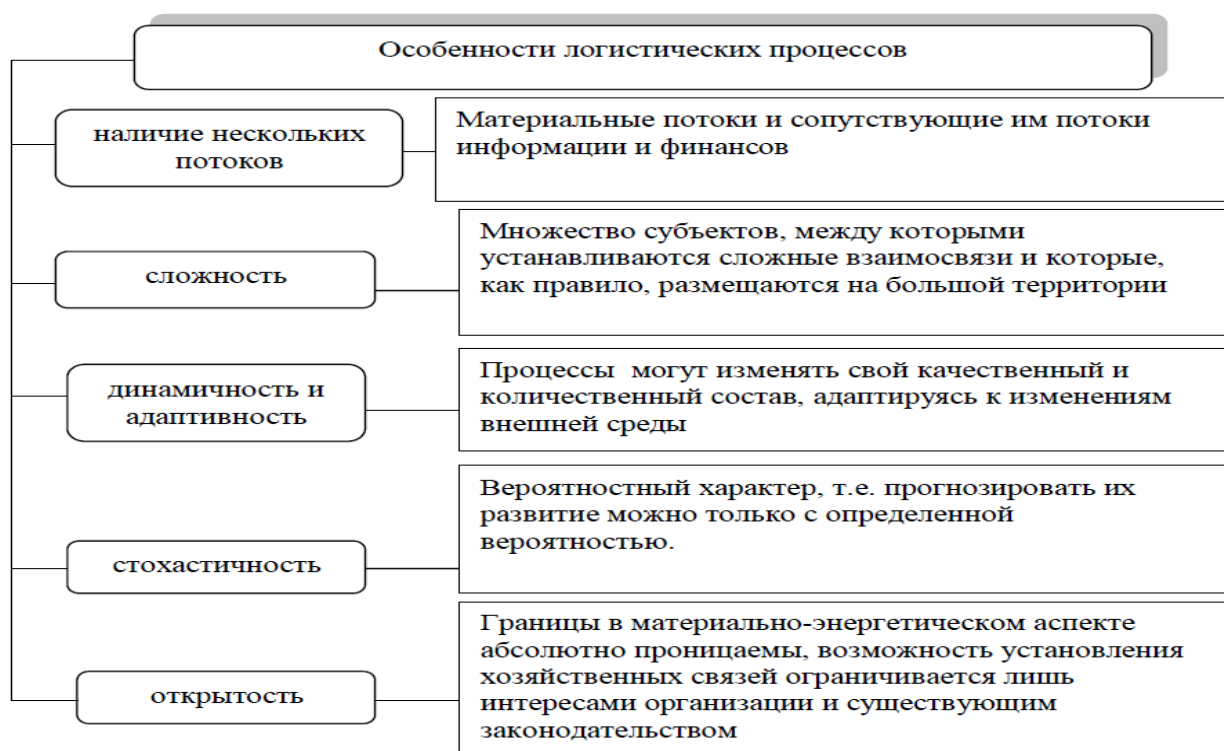


Рис. 1.

Ключевые элементы, характеризующие процессы в области логистики

В современной рыночной экономике для расширения дистрибуции товаров среди обширной аудитории, компании часто полагаются на множество торговых посредников. В связи с этим, при сотрудничестве с каждым из иностранных агентов, необходимо индивидуально настраивать экспортные логистические процедуры.

Логистика на складах включает в себя комплекс операций, связанных с приемом и сохранением разнообразных материалов и технических средств во время таможенного оформления груза.

Логистические процессы в сфере транспорта включают регулируемое перемещение ресурсов, необходимых для основных функций логистики. Существует два основных подхода к организации данных процессов: выполнение работы внутри компании или сотрудничество с внешними транспортными организациями. Недавно, многие компании, участвующие в международной экономической активности, предпочитают последний метод. Такой выбор обусловлен возможностью уменьшения затрат на покупку,

ремонт и хранение транспортных средств благодаря использованию услуг специализированных фирм.

Транспорт играет ключевую, системообразующую роль в логистической системе, выступая ее «кровеносной системой». Его значение невозможно переоценить, так как он обеспечивает физическое перемещение материальных потоков между элементами системы.

В современной логистике ключевое значение имеет управление потоком информации, которое обеспечивает эффективное взаимодействие внутри системы и с внешней средой. Это достигается благодаря использованию передовых программных решений, которые помогают отслеживать, анализировать и организовывать логистические данные в режиме реального времени. Взаимосвязь и контроль всех логистических операций зависят от обмена этими данными. Рынок сегодня предлагает многообразие таких информационных систем, поддерживающих оптимизацию логистических процедур.

Процедуры, относящиеся к оформлению товаров, которые пересекают таможенную границу, являются частью логистических операций.

В процессе развития международного бизнеса для предприятий критически важно создавать обширные логистические системы. Эти системы различаются в зависимости от особенностей работы компании, условий на иностранных рынках и других влияющих аспектов.

В логистике ключевую роль играет транспортировка, которая охватывает множество процессов, связанных с передвижением товаров с помощью разнообразных транспортных средств.

Что касается в аспекте международных перевозок и перспектив развития, то в виду необходимости компаний расширять свои логистические маршруты из-за растущего интереса к их товарам, эффективная транспортная логистика становится критически важной.

В России темпы развития этой сферы весьма медленные, что часто ставится под сомнение по сравнению с более динамичным принятием новых бизнес-подходов [6], и эта задержка в развитии может привести к уменьшению интереса со стороны клиентов и понижению доходов компаний.

Экономическая нестабильность и рост цен на товары могут быть обусловлены различными факторами. Однако, эффективно спланированные логистические процессы в области транспортировки могут способствовать восстановлению экономической устойчивости, увеличению товарооборота и расширению производства ведущих предприятий [3].

Чтобы более детально углубиться в тему статьи, хотелось бы описать процесс возникновения транспортной логистики в России.

В начале 20-го века зародилось развитие системы транспортной логистики. В этот период начали активно изучать и применять основные принципы логистики, что впоследствии способствовало улучшению военных стратегий, позволяя русской армии эффективно осуществлять операции в

боевых условиях. Тщательная разработка и проработка системы доставки продукции стали особенно важны во времена старта пятилеток и увеличения объемов производства в СССР.

Несмотря на то, что советские предприятия работали эффективно, их логистическая система оставляла желать лучшего, замедляя доставку товаров. Отсутствие разработки обдуманых планов по грузоперевозкам приводило к недовольству потребителей из-за медленной и низкокачественной доставки.

Нестабильное состояние экономики во время реорганизаций задержало развитие логистики. В этот период регулярно строились новые производственные объекты и часто происходили обвалы национальной валюты, что приводило к обездвиживанию производства и опустошению складов и магазинов.

Анализ современной ситуации в сфере транспортной логистики в России позволяет утверждать, что она не достигла необходимого уровня развития.

В области транспортировки грузов ключевое значение имеют процессы управления и настройки производственных потоков, которые напрямую определяют доходность бизнеса и его успешность на рынке. Внедрение стандартов доставки в России существенно влияет на изменение этой динамики.

Проблемы в области транспортировки могут быть обусловлены рядом причин: первоначально, это нестабильность экономической ситуации. К тому же, недостаточное количество грузовых терминалов и транспортных средств также усложняет процесс. Качество дорог оставляет желать лучшего, что приводит к трудностям в доставке товаров в удаленные районы и ускоренному износу транспорта. Длительные задержки в процессах отгрузки вызывают повышенные потери грузов. Помимо этого, неэффективная работа логистических подразделений компаний вносит свои коррективы в общую картину транспортных задержек.

Проблемы в отношениях между производителями и покупателями увеличивают время обсуждения условий сотрудничества, что, в свою очередь, затрудняет процесс транспортировки товаров.

Для улучшения эффективности логистической отрасли и избежания встречных сложностей рекомендуется следующий подход:

- 1) подбирать подходящий вид транспорта;
- 2) глубоко анализировать различные способы доставки;
- 3) заключить соглашение с проверенной транспортной фирмой;
- 4) составить детальное расписание поставок, принимая во внимание специфические потребности;
- 5) настраивать и поддерживать контроль за работой отделений, занимающихся перевозками и хранением;

б) работать над усовершенствованием транспортного оборудования, например, повышением качества обслуживания и сокращением расходов на топливо [7].

В Российской Федерации процесс внедрения технологий в сферах грузоперевозок, оборота товаров и их производства происходит неспешно [2]. Трудности возникают из-за неукомплектованности таможенных органов по отношению к современным информационно-электронным системам, что затрудняет их использование в деятельности торговых сетей. Необходимость подготовки обширной бумажной документации, от оформления транспортных средств до получения разрешений на таможенных пунктах, приводит к значительной потере времени и, как следствие, к увеличению сроков доставки товаров. При этом в сфере грузоперевозок активно применяются методы автоэкспедирования.

Рассматривая перспективы развития в транспортной логистике, отметим, что в Российской Федерации наблюдается рост числа предприятий и усиление конкурентной борьбы. Одним из ключевых способов обеспечения прибыльности бизнеса и управления затратами на перевозку и производство товаров является эффективная транспортная логистика. Влияние на развитие этой области оказывают различные факторы:

- стабилизация и умеренный рост транспортных расценок, адекватное регулирование налогов и таможенных тарифов способствуют обновлению автопарка и повышению качества обслуживания клиентов;
- устойчивое состояние экономики и контролируемое изменение цен на топливо, включая альтернативные виды топлива, также играют важную роль.

В настоящее время термин «международные грузоперевозки» означает транспортировку товаров между различными странами. В зависимости от специфики и дистанции маршрута, возможно использование разных видов транспорта: железнодорожного, автомобильного, авиационного и морского. Каждый из этих методов транспортировки обладает уникальными преимуществами и недостатками, которые делают их более или менее приемлемыми в зависимости от конкретных потребностей клиента. В рамках международных грузоперевозок могут осуществляться как коммерческие, так и частные перевозки, пролегающие через несколько государств.

Международные перевозки могут классифицироваться по нескольким признакам:

- по виду транспорта: авиационные перевозки, морские перевозки, железнодорожные, автомобильные перевозки трубопроводный транспорт;
- по способу транспортировки выделяют: унимодальные (один вид транспорта), смешанные/комбинированные (несколько видов транспорта), отдельные, прямые, интермодальные и мультимодальные перевозки;
- по характеру маршрута и типу груза.

Акцентируем внимание на обзоре преимуществ и недостатков, основных видов транспорта с акцентом на их экономические, операционные и логистические характеристики.

Структура сравнения включает автомобильный, железнодорожный, морской, речной, воздушный и трубопроводный транспорт.

1. Автомобильный транспорт.

Преимущества:

- Гибкость и доступность: единственный вид, обеспечивающий доставку «от двери до двери» без перегрузок;
- Скорость на коротких дистанциях: оптимален для перевозок до 200 км, сокращает время за счёт развитой дорожной сети;
- Универсальность: подходит для любых грузов, включая температурно-чувствительные (с использованием рефрижераторов);
- Контроль и отслеживание: оснащён системами навигации для мониторинга в реальном времени.

Недостатки:

- Высокая стоимость на дальние расстояния: затраты на топливо, платные дороги (например, система «Платон» в РФ) и обслуживание делают его дороже ж/д и морских перевозок;
- Зависимость от инфраструктуры: качество дорог и пробки напрямую влияют на скорость;
- Экологические и аварийные риски: высокий уровень выбросов CO₂ и уязвимость к ДТП;
- Ограничения по объёму: максимальная грузоподъёмность стандартного фуры – 20–25 т.

2. Железнодорожный транспорт.

Преимущества:

- Экономичность для массовых грузов: низкая себестоимость на расстояниях свыше 1 000 км; постоянные издержки распределяются на большой объём;
- Стабильность и безопасность: независимость от погоды; низкий уровень хищений благодаря контейнеризации;
- Высокая провозная способность: один состав перевозит до 5 000 т. груза (например, уголь, руда);
- Специализация: возможность использовать контейнеры-платформы, рефрижераторы, цистерны.

Недостатки:

- Низкая маневренность: привязка к путям; невозможность доставки без автотранспорта на «последней миле»;
- Медленная скорость: простой из-за пропуска пассажирских поездов и таможенных задержек на трансграничных маршрутах (например, Китай–Европа);

- Высокие начальные затраты: строительство путей и терминалов требует крупных инвестиций;

- Ограничения по партиям: невыгоден для мелких отправок.

3. Водный транспорт (морской и речной).

Преимущества:

- Лучшая грузоподъёмность: суда перевозят до 400 000 т (нефтяные танкеры);

- Самая низкая стоимость: особенно на межконтинентальных маршрутах (например, контейнер из Азии в Европу - 500-800 долл., в отличие 3000 и более долл. для авиации);

- Энергоэффективность: меньшие выбросы на тонну груза по сравнению с другими видами.

Недостатки:

- Низкая скорость: Морская доставка занимает 30–60 дней.

- Зависимость от инфраструктуры: требует глубоководных портов и подключения к ж/д/автотранспорту;

- Риски: погодные условия, пиратство, портовые задержки;

- Жёсткие требования к упаковке: затраты на герметизацию груза.

4. Воздушный транспорт.

Преимущества:

- Экспресс-доставка: перелёт между континентами – 6-24 часа.

- Безопасность для ценных грузов: подходит для электроники, лекарств, скоропортящихся товаров;

- Снижение косвенных издержек: минимизация расходов на хранение;

Недостатки:

- Стоимость: тарифы в 4–5 раз выше морских перевозок;

- Ограничения по весу и габаритам: максимальная загрузка грузового Boeing 747 – 140 т.;

- Зависимость от погоды и аэропортов: рейсы отменяются из-за тумана или штормов.

5. Трубопроводный транспорт.

Преимущества:

- Экстремальная эффективность для жидкостей/газов: перекачка до 1 млн баррелей нефти в сутки;

- Низкие операционные издержки: автоматизация снижает затраты на рабочую силу;

- Круглосуточная работа: минимальные простои.

Недостатки:

- Узкая специализация: только для жидких, газообразных или суспензионных грузов;

– Высокие капитальные затраты: строительство 1 км трубопровода - 1–10 млн. долл.;

– Экологические риски: утечки приводят к катастрофам.

В таблице, на рисунке 2 мы можем увидеть анализ ключевых параметров вида транспорта.

Вид	Оптимальное расстояние (км.)	Грузоподъемность (т.)	Скорость	Стоимость	Гибкость
Автомобильный	50–500	до 25	Высокая	Высокая	Очень высокая
Железнодорожный	более 500	до 5 000	Средняя	Низкая	Низкая
Морской	более 1000	до 400 000	Низкая	Очень низкая	Очень низкая
Воздушный	Любое	до 140	Очень высокая	Очень высокая	Средняя
Трубопроводный	Фиксированные маршруты	Зависит от диаметра	Постоянная	Минимальная	Отсутствует

Рис. 2.

Сравнительный анализ ключевых параметров по видам транспорта

Рассматривая вышеперечисленные параметры видов транспорта, можно предложить следующие практические рекомендации выбора транспорта, с учетом возможных ситуаций, если это:

- срочные или ценные грузы - авиация (несмотря на стоимость);
- массовые сухие/насыпные грузы на дальние расстояния – железная дорога или морские перевозки;
- короткие дистанции с доставкой «до двери» – автотранспорт;
- нефть/газ - трубопроводы (где конечно же это возможно);
- мультимодальные решения - комбинация море плюс ж/д для баланса стоимости и скорости (к примеру: Китай–Европа).

Учитывая статистику грузооборота в РФ на 2024 год, на: железнодорожный транспорт приходится 91 % перевозок; автомобильный – 58 % (в тонно-километрах меньше из-за дистанций); водный – 4,8 %; воздушный – менее 1 %.

Тенденции показывают рост IT-решений для автотранспорта (например, сервисы поиска грузов) и специализации ж/д составов (контейнерные поезда, рефрижераторы). Что касается сложных маршрутов, ключевым трендом остаётся интермодальность.

Таким образом, транспорт играет гораздо более значимую роль, чем простая перевозка грузов между двумя пунктами. Он является критическим компонентом логистической системы (закупки, производство, складирование, управление запасами, сбыт), центральной осью, которая поддерживает все логистические операции. Более того, транспорт служит

основой для расчёта затрат и представляет собой основную область для проведения оптимизации. Он также существенно влияет на удовлетворённость клиентов и уровень предоставляемого логистического сервиса. Выбор видов транспорта, маршрутов и перевозчиков напрямую определяет конфигурацию и эффективность всей логистической цепи. Наконец, эффективность транспортных операций напрямую влияет на способность компании конкурировать на рынке, делая транспорт неотъемлемым стратегическим инструментом в бизнесе.

Эффективное управление транспортом является критически важным для достижения главной цели логистики: доставки нужного товара, в нужном количестве и качестве, в нужное место, в нужное время, с минимальными затратами.

Поэтому, бизнесы активно ищут методы, которые бы позволили им не только удовлетворять потребности клиентов, но и сокращать издержки внешнеэкономической деятельности, повышая таким образом общую экономическую рентабельность. Если компания хочет обеспечить себе конкурентные преимущества на международном уровне, ей необходимо разработать и внедрить эффективную систему международной логистики.

Список литературы:

1. Аникин Б.А., Серышев Р.В., Волочиенко В.А. Логистика производства: теория и практика: учебник и практикум для вузов. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – С. 454.
2. Волков М., Дунаев О. Логистика в России: новые пути раскрытия потенциала. Совместный доклад The Boston Consulting Group и Комитета по логистике ТП России. – 2014. – С. 4.
3. Дыбская В.В., Зайцев Е.И., Сергеев В.И., Стерлигова А.Н. Логистика: интеграция и оптимизация логистических бизнес-процессов в цепях поставок: учебник под ред. проф. В.И. Сергеева. – М.: Эксмо, 2008. – С. 944.
4. Игуменов И.М., Гагаринская Г.П. Управление логистическими процессами на основе внедрения новых технологий и эффективности труда / И.М. Игуменов, Г.П. Гагаринская // Гуманитарный научный журнал. – 2022. № 2. – С. 120–123.
5. Канке А.А., Кошева И.П. Логистика: учебное пособие. – М.: ФОРУМ, 2022. – С. 384 (дата обращения: 03.06.2025)
6. Прокофьева Т.А., Адамов Н.А. Стратегия развития логистической инфраструктуры в транспортном комплексе России: монография. – М.: Издательский дом «Экономическая газета», 2021. – С. 145.
7. Старкова Н.О., Саввиди С.М., Сафонова М.В. Тенденции развития логистических услуг на современном мировом рынке //

Верная линия истории, экономики и права. 17 (06) – 2025.

The right line of history, economics and law. 17 (06) – 2025.

Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета, 2013. – № 85. – С. 480–490.

ПРАВО

УДК 340.143

О ПЕРСПЕКТИВАХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Качур А.Н.

*доцент кафедры гуманитарных дисциплин
филиала ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»
в г. Новороссийске,
кандидат юридических наук, доцент*

Аннотация. Развитие искусственного интеллекта в России требует правовой регламентации в рамках отдельных отраслей права. На правовом уровне следует определить правовое положение искусственного интеллекта как объекта или субъекта образовательных правоотношений, ответственность его разработчиков и владельцев за возможные ошибки и вред.

Ключевые слова: понятие искусственного интеллекта, правовое положение искусственного интеллекта в сфере образования.

ON THE PROSPECTS OF REGULATING ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN THE FIELD OF EDUCATIONAL RELATIONS

Kachur A.N.

Associate Professor of the Department of Humanities
Branch of the Kuban State University in Novorossiysk,
Candidate of Law, Associate Professor

Annotation. The development of artificial intelligence in Russia requires legal regulation within the framework of certain branches of law. At the legal level, it is necessary to determine the legal position of artificial intelligence as an object or subject of educational legal relations, the responsibility of its developers and owners for possible errors and harm.

Keywords: the concept of artificial intelligence, the legal status of artificial intelligence in the field of education.

Российское законодательство на данный момент не обладает достаточной комплексностью и системностью в области регулирования искусственного интеллекта (ИИ), что затрудняет его эффективное применение. В то же время использование ИИ становится неотъемлемой частью множества сфер правотворчества и гражданского оборота. Не стала исключением и сфера образования.

На уровне российского и международного права термин «искусственный интеллект» пока не имеет устоявшегося и общепринятого определения, поскольку правовое регулирование этой области все еще находится на ранних этапах разработки. В связи с этим, в целях правовой регламентации ИИ, Указом Президента РФ от 10 октября 2019 года было введено определение ИИ как совокупности технологических решений, которые позволяют имитировать когнитивные функции человека, включая способность к поиску решений без заранее заданных алгоритмов, а также получать результаты, сопоставимые или превосходящие интеллектуальные способности человека при выполнении определенных задач.

На текущий момент основы правового регулирования ИИ осуществляются посредством нормативных актов, «правовых песочниц» и этических кодексов, таких как Кодекс этики искусственного интеллекта и Кодекс этики использования данных. В законодательстве выделены ключевые особенности ИИ, включая способность к самообучению, поиск решений без заранее установленного алгоритма и возможность достижения более высоких результатов по сравнению с человеческой деятельностью. Эти особенности важны, так как могут оказать существенную помощь всем участникам образовательного процесса и иных правоотношений.

Для успешной реализации ИИ в образовательном праве следует определить его понимание и правовую определенность. С 2019 года в Гражданском кодексе Российской Федерации (ГК РФ) уже были закреплены изменения, касающиеся цифровых прав (ст. 141.1), что стало основой для регулирования сделок с использованием ИИ, - использование электронных и технических средств для заключения договоров теперь приравнивается к письменной форме. В Концепции развития регулирования отношений в области искусственного интеллекта и робототехники до 2024 года сформулированы основные принципы регулирования в этой сфере: стимулирование развития ИИ, риск-ориентированный подход, запрет на причинение вреда человеку, а также необходимость поэтапного внедрения законодательных изменений, опираясь на технические регламенты, международные стандарты и научные исследования. Среди предложений российских ученых – включение в ст. 17 Конституции РФ ИИ как участника правоотношений, а также введение правовых норм в отраслевое законодательство, посвященных искусственному интеллекту, и регулирующих право на использование технологий ИИ.

Одной из ключевых задач научного сообщества является разработка юридического определения ИИ для Гражданского кодекса РФ и дальнейшее развитие законодательства в сфере образовательного права и других отраслей.

Пока что в образовательном процессе ИИ упрощает рутинную работу и обеспечивает идеи персонализации обучения, но не решает насущные для образовательного процесса вопросы воспитания, гуманизма и эффективности

обучения [2]. Тем не менее, быстрое развитие ИИ ставит проблему его правовой роли в сфере образования, так как ИИ развивается и не так долго будет являться инструментом в руках преподавателя. Когда ИИ выйдет за пределы преподавательского замысла, он мог бы рассматриваться как самостоятельный субъект образовательных отношений в рамках, схожих со статусом преподавателя с правом принятия независимых выводов о подготовке обучаемого. Конечно же, не стоит делать поспешных выводов, но если развитие сверх-ИИ станет реальностью, - решение о статусе ИИ в образовательном процессе нужно будет принять и незамедлительно закрепить законодательно.

На данный момент научное сообщество не пришло к единому мнению относительно того, как в перспективе следует рассматривать правовой статус ИИ, – как субъект, аналогичный человеку [4], юридическому лицу или, возможно, с правами недееспособных лиц, таких как дети или животные [1]. На определение ИИ как субъекта образовательных отношений влияют такие проблемы, как вопросы конфиденциальности, морального ущерба, потенциальной угрозы, которую могут представлять технологии ИИ для отдельных обучающихся и всего образовательного процесса.

Уже сегодня необходимым аспектом является определение правового статуса разработчиков и владельцев систем ИИ, – как лиц, представляющих ИИ и которые должны нести ответственность за результаты его действий. Однако, в этом вопросе требуется учет имеющихся отечественных и международных правовых норм в сфере ИИ. Совершенствование правовой базы и внедрение этических стандартов обеспечат более четкие и надежные рамки для перспектив регулирования образовательных правоотношений, а признание ИИ ограниченным субъектом права представляется логичным шагом, который позволит эффективно управлять участием ИИ в правовых отношениях, не нарушая при этом правовых основ действующей образовательной системы и образовательного процесса.

Кроме того, уже сейчас необходимо предусмотреть ответственность за ущерб, причиненный ИИ-устройствами, в рамках существующих правовых механизмов. Вопросы ответственности должны учитывать распределение ответственности между разработчиками, владельцами и пользователями, с учетом специфики каждой стадии разработки и эксплуатации ИИ. Также потребуются внесение изменений в ГК РФ, УК РФ, КоАП РФ и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», чтобы включить ответственность компаний за ущерб, причиненный их технологиями, а также предусмотреть ответственность пользователей, применяющих ИИ для совершения противоправных действий.

Процесс правового регулирования ИИ в России развивается медленно, однако определенные шаги уже сделаны. В частности, в 2021 году были приняты изменения в Гражданский кодекс РФ, касающиеся интеллектуальной собственности, созданной с помощью ИИ [3]. Однако

существует необходимость в изменениях Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», которые бы регулировали авторские права на произведения, созданные с помощью ИИ. Искусственный интеллект должен быть урегулирован на законодательном уровне как элемент, а в перспективе - субъект, осуществляющий образовательное воздействие на обучающихся, и запрещен как средство, противодействующее целям образовательного процесса. Правовая неурегулированность использования ИИ в образовании мешает образовательному процессу, создает ситуацию, при которой можно лишь наблюдать за конкуренцией разработчиков и возможностями их программ ИИ, когда, к примеру, первые программы ИИ готовят за студента курсовую работу, а вторые - проверяют ее оригинальность.

В рамках обсуждений проблем мошенничества при обучении возникает желание признать ИИ в правовом отношении: субъектом интеллектуальных прав, соавтором, наемным работником, инструментом человека или творцом общественного достояния, чтобы не давать шанса присваивать достижения ИИ в процессе обучения, что негативно не только в правовом отношении, но и мешает реализовать задачи образования.

Таким образом, перед законодательными и органами системы образования стоит важнейшая задача: определить правосубъектность ИИ, а также разработать механизм правовой ответственности за ущерб, причиненный с использованием этих технологий, включая вопросы страхования рисков, связанных с ИИ. В перспективе важнейшей целью является создание универсальных принципов и стандартов регулирования ИИ, способных обеспечить баланс между развитием инновационных технологий в образовательной сфере и защитой прав участников образовательного процесса. Наиболее актуальными направлениями в этом контексте являются: гармонизация российского гражданского, уголовного, административного и образовательного законодательства с международными стандартами; защита персональных данных и обеспечение прозрачности работы ИИ-алгоритмов; обязательность разъяснений принципов работы этих алгоритмов; проведение обязательного аудита технологий на соответствие этическим и правовым требованиям, а также четкое определение правового статуса ИИ и уточнение критериев ответственности для разработчиков, операторов и пользователей технологий ИИ.

Список литературы

1. Дегтярева, К. Д. Правовой статус искусственного интеллекта / К. Д. Дегтярева // Актуальные исследования. – № 28 (158). – 14.07.2023.
2. Качур, А. Н. О воспитании и гуманизме в образовательном процессе / А. Н. Качур // Наука, творчество, инновации. Международный

сборник научных трудов ученых, преподавателей, магистрантов, студентов и практических работников. – Краснодар, 2020. – С. 71-73.

3. Кутейников, Д. Л. Ключевые подходы к правовому регулированию использования систем искусственного интеллекта / Д. Л. Кутейников, О. А. Ижаев, С. С. Зенин, В. А. Лебедев // Вестник Тюменского государственного университета. Социально-экономические и правовые исследования. – 2022. Том 8. – № 1 (29). – С. 20.

4. Никитенко, С. В. Трансформация субъекта права в связи с развитием искусственного интеллекта / С. В. Никитенко // Научно-практические исследования. – № 5-2 (28). – 2020. – С. 164-169.

УДК 347.51

СЛОЖНОСТИ ПРАВОВОГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ «ИСТОЧНИКА ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ» И СПОСОБОВ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ТАКИМ ИСТОЧНИКОМ

Рыжкова Е.В.

*преподаватель кафедры государственных
и гражданско-правовых дисциплин
АНО ВО МГЭУ Новороссийский институт (филиал)*

Аннотация: Спектр применения правоотношений, в результате которых способов возмещения вреда, причиненного источником повышенной опасности в обществе широк и многогранен. Возникают сложности определения границы, отделяющей повышенную опасность от обычной: как определить надлежащего владельца источника повышенной опасности, какие обстоятельства исключают ответственность его владельца. Обозначены некоторые спорные вопросы, возникающие в теории гражданского права и правоприменительной деятельности судов, связанных с возмещением вреда, причиненного источником повышенной опасности.

Ключевые слова: источник повышенной опасности, причинитель вреда, ответственность, возмещение вреда, степень вреда, опасные свойства, опасная деятельность, неконтролируемость.

DIFFICULTIES IN DEFINING A "SOURCE OF INCREASED DANGER" LEGALLY AND IN COMPENSATING FOR DAMAGE CAUSED BY SUCH A SOURCE

Ryzhkova E.V.

*Lecturer at the Department of State
and Civil Law Disciplines
ANO IN MGEU Novorossiysk Institute*

Annotation. The range of legal relations that result in the methods of compensating for harm caused by a source of increased danger in society is broad and multifaceted. There are difficulties in determining the boundary between increased danger and ordinary danger: how to determine the proper owner of a source of increased danger, and what circumstances exclude the responsibility of its owner. The article highlights some controversial issues that arise in the theory of civil law and the law enforcement activities of courts related to compensation for damage caused by a source of increased danger.

Keywords: source of increased danger, cause of harm, liability, compensation for harm, degree of harm, dangerous properties, dangerous activities,

and uncontrollability.

Выявление сущности источника повышенной опасности, а равно определение характера обязательства по возмещению вреда, причиненного источником повышенной опасности, является одним из нелегких вопросов современных гражданских правоотношений.

В сфере деликтных обязательств, вытекающих из причинения вреда источником повышенной опасности, еще остается немало проблем, продиктованных, прежде всего тем, что отечественное законодательство не содержит исчерпывающего и четкого определения «источник повышенной опасности», в силу чего отмечается дискуссионность по данному вопросу.

Представляется возможным сформулировать «источник повышенной опасности» как определенный вид правомерной человеческой деятельности, связанной с владением и использованием вредоносными объектами, количественные параметры которых на соответствующих уровнях исключают возможность полного контроля со стороны человека, вследствие чего создается повышенная опасность для окружающих.

Источник повышенной опасности при осуществлении своей прямой деятельности создает угрозу окружающей среде и, в первую очередь, человеку. С развитием инновационных технологий нельзя упускать и новый сегмент источника повышенной опасности, в виде продукта, созданного с применением технологий искусственного интеллекта, а именно: кто несет ответственность за вред, причиненный ИИ. Исследование гражданско-правовой ответственности за действия автономных систем на основе искусственного интеллекта представляет множество сложностей, в том числе определение критериев и принципов ответственности, установление степени участия человека в причинении вреда, а также разработку механизмов компенсации ущерба потерпевшим.

В свою очередь, общим условием возникновения обязательства из причинения вреда является совокупность юридических фактов, образующих состав правонарушения. Условия возмещения вреда субъектом обычной деятельности не соотносимы с условиями возмещения вреда субъектом деятельности, создающей повышенную опасность при их взаимодействии и взаимном причинении вреда. Деятельность последнего основана на системе риска. В этом заключается суть источника повышенной опасности. Так, судебная практика на протяжении многих лет играла важную роль в выборе направления, по которому должен развиваться (оптимизироваться) институт возмещения вреда, причиненного деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих, в частности, посредством толкования норм действующего гражданского законодательства и восполнения перечня источников повышенной опасности, который законом всегда определялся как примерный. Поскольку законодатель отказался от нормативного установления методики определения размера компенсации и таким образом

предоставил этот вопрос усмотрению суда, этим судом следует считать Верховный Суд РФ, который должен в порядке обеспечения единообразного понимания законов и их применения при осуществлении правосудия предложить судам общий подход к определению размера компенсации морального вреда, оставляя при этом достаточный простор усмотрению суда при решении конкретных дел.

Анализ теоретических основ и правоприменительной практики позволяет сделать следующие выводы.

1. Определение размера имущественного вреда является сложным и неоднозначным, потому как методики расчета вреда разработаны не для всех правоотношений, следовательно, восполнение этого пробела на законодательном уровне устранило бы противоречия и необходимость применение закона по аналогии. На сегодняшний день, правоприменителям при установлении степени и размера вреда, причиненного личности, необходимо руководствоваться нормами не только Гражданского кодекса РФ, но и федерального законодательства, затрагивающего рассматриваемые отношения, а также толкования, содержащиеся в Постановлениях Пленумов Верховного суда РФ.

2. Нуждается в дальнейшем совершенствовании и законодательство в области возмещения вреда, причиненного при так называемом массовом деликте, который характеризуется причинением огромного по размеру ущерба одновременно жизни, здоровью многих людей, имуществу граждан, юридических лиц, государству, окружающей природной среде и значительным числом потерпевших. Первые шаги к решению данной проблематики уже предприняты с принятием закона «О противодействии терроризму», но нуждаются в дальнейшем развитии и совершенствовании.

3. Возможна следующая классификация источника повышенной опасности по видам деятельности во взаимосвязи с опасными объектами:

– использование всех видов транспортных средств и механизмов (внутреннее устройство машины, приборы, аппараты), приводящих их в действие. Критерием мощности транспортного средства, позволяющего отнести его к источнику повышенной опасности, является техническая возможность двигателя развивать скорость более 60 км в час, а для механизмов, помимо мощности, должны являться специальные разрешения и допуск к эксплуатации;

– деятельность, связанная с производством, хранением, транспортировкой, утилизацией и использованием сверхнормативного установленного количества опасных видов веществ в соответствии законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;

– строительная и связанная с ней деятельность;

– деятельность, связанная с производством, поставкой и использованием электроэнергии высокого напряжения (380 Вольт и выше); атомная энергетика, теплоэнергия и другие.

4. Для возложения ответственности за причинение вреда источником повышенной опасности необходимы два условия: наличие вреда; причинная связь между воздействием источника повышенной опасности и наступившим вредом. Вина делинквента, говоря об ответственности в целом, предусмотренной ст. 1079 ГК РФ, не имеет решающего значения, но если речь идет о ее размерах и видах, безусловно, фактор вины обоих субъектов в их взаимосвязи имел и имеет важное юридическое значение.

5. В сравнении со ст. 1064 ГК РФ только простая неосторожность потерпевшего и отсутствие вины делинквента являются разграничивающими факторами повышенной ответственности от обычной. Вместе с тем условия и размер возмещения вреда, связанного с нарушением нематериальных благ человека воздействием источника повышенной опасности, выходят за рамки повышенной ответственности и свидетельствуют о ее высшей степени.

6. Источник повышенной опасности определяется как любая деятельность, осуществление которой создает повышенную вероятность причинения вреда из-за невозможности полного контроля над ней со стороны человека, а также деятельность по использованию, транспортировке, хранению предметов, веществ и других объектов производственного, хозяйственного или иного назначения, обладающих опасными свойствами.

Анализ судебной практики показывают, что в этой сфере остается немало проблем, ожидающих своего оптимального разрешения в будущем.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 30 декабря 2008 года № 6-ФКЗ и № 7-ФКЗ, от 05 февраля 2014 года № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 года № 11-ФКЗ; 01 июля 2020 года) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2014. – № 31. – Ст. 4398; 2020. – № 11. – Ст. 1416.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (в редакции ФЗ от 08 августа 2024 года № 237-ФЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1994. – № 32. – Ст. 3301; 2024. – № 33 (Часть I). – Ст. 4933.

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 09.03.2022 № 309 «Об установлении экспериментального правового режима в сфере цифровых инноваций и утверждении Программы экспериментального правового режима в сфере цифровых инноваций по эксплуатации высокоавтоматизированных транспортных средств».

УДК 159.9

**ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ ФРУСТРАЦИИ
И ЕЕ РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ АГРЕССИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И
СУИЦИДАЛЬНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ ПРЕСТУПНИКА И
ПОТЕРПЕВШЕГО**

Придатко Ю.В.

психолог,

*руководитель социального проекта
по оказанию психологической помощи*

Аннотация. Настоящая статья представляет собой комплексное исследование психологических и нейробиологических механизмов фрустрации и их влияния на формирование девиантного и преступного поведения, а также виктимности. В работе рассматриваются ключевые теоретические подходы к пониманию фрустрации, анализируются ее нейрофизиологические основы, а также предлагаются практические методы профилактики и коррекции для специалистов в области криминальной психологии, юриспруденции и правоохранительной деятельности. Материал основан на интеграции современных исследований в области когнитивной психологии, нейронаук и криминологии. Особое внимание уделяется дифференцированным подходам к работе с лицами, склонными к противоправным действиям, и жертвами преступлений. В процессе исследования описывались оригинальные методики диагностики и коррекции, а также примеры из практики, что делает ее ценным ресурсом для профессионалов.

Ключевые слова: фрустрация, агрессия, суицидальное поведение, виктимность, преступное поведение.

Annotation. This article presents a comprehensive study of the psychological and neurobiological mechanisms of frustration and their impact on the formation of deviant and criminal behavior, as well as victimization. The article explores key theoretical approaches to understanding frustration, analyzes its neurophysiological foundations, and provides practical methods for prevention and correction for professionals in the fields of criminal psychology, law, and law enforcement. The material is based on the integration of contemporary research in cognitive psychology, neuroscience, and criminology. Special attention is paid to differentiated approaches to working with individuals prone to illegal actions and victims of crimes. The study described original diagnostic and correction methods, as well as practical examples, making it a valuable resource for professionals.

Keywords: frustration, aggression, suicidal behavior, victimization, criminal behavior.

Введение. Фрустрация – эмоциональное состояние, возникающее в ситуации блокирования значимых целей или потребностей, является одним из ключевых факторов, способствующих развитию девиантного и преступного поведения. В условиях социальной нестабильности, экономических кризисов и межличностных конфликтов фрустрация становится катализатором агрессии, насилия и противоправных действий.

Актуальность исследования обусловлена ростом преступности, связанной с импульсивными и аффективными действиями, а также увеличением числа жертв, чья виктимность может быть объяснена психологическими особенностями, включая низкую фрустрационную толерантность.

Цель исследования провести всесторонний анализ фрустрации как психологического феномена, определить ее роль в генезисе преступного поведения и виктимности, а также предложить научно-обоснованные методы профилактики и коррекции.

Задачи исследования:

1. Рассмотреть теоретические основы фрустрации в контексте криминальной психологии.
2. Проанализировать нейробиологические механизмы, связывающие фрустрацию с агрессией и девиантным поведением.
3. Изучить влияние фрустрации на формирование виктимности.
4. Разработать практические рекомендации для специалистов, работающих с правонарушителями и жертвами преступлений.

Теоретические основы фрустрации в криминальной психологии. Определение и основные концепции.

Фрустрация (от лат. frustratio – обман, неудача) – это психическое состояние, возникающее при невозможности удовлетворения актуальной потребности (Dollard et al., 1939). В криминальной психологии фрустрация рассматривается как триггер деструктивного поведения, включая агрессию, насилие и противоправные действия.

С целью уяснения теоретической сложности юридического познания феномена фрустрации рассмотрим основные подходы к изучению фрустрации:

Психодинамический подход (З. Фрейд, К. Хорни) рассматривает фрустрацию как следствие конфликта между желаниями и социальными ограничениями, что может приводить к агрессии или аутоагрессии. Содержательная специфика данного подхода состоит в том, что фрустрация определяется как результат конфликта между бессознательными желаниями и социальными нормами. При этом подавленная агрессия может трансформироваться в аутоагрессию (суицидальные тенденции) или направляться вовне (преступное поведение).

Когнитивно-поведенческий подход (А. Бандура, Л. Берковиц) акцентирует внимание на роли когнитивных оценок и наученных стратегий реагирования. При этом фрустрация активизирует learned helplessness (выученную беспомощность) или агрессивные паттерны поведения. Из чего следует, что роль социального научения лица, выросшего в агрессивной общественной среде, чаще используют насилие как способ решения проблем.

Сложная неоднозначная модель развития и функционирования фрустрационного поведения волновала и российских ученых. Так, исследования А.В. Карпова (2018) показали, что фрустрация у российских подростков часто связана с социальной депривацией и приводит к повышению уровня агрессии. А в научных изысканиях Е.П. Ильина (2020) подчеркивается роль темперамента в формировании фрустрационной толерантности, что особенно актуально для российской действительности, обусловленной фактором многонациональности народов, проживающих на ее территории.

Фрустрация и стресс: сравнительный анализ.

Синтез описанных выше подходов к пониманию сущности фрустрации, позволяет прийти к выводу, что в отличие от стресса, который является реакцией на любые внешние требования, фрустрация связана именно с блокированием целенаправленного поведения (Lazarus & Folkman, 1984). Это различие важно для понимания специфики агрессивных и суицидальных реакций. Фрустрация является сложным психофизиологическим состоянием, возникающим при блокировании целенаправленного поведения. Ее механизмы объективно возможно раскрыть только в рамках межпредметного изучения, на стыке когнитивной психологии, нейронаук и психофизиологии.

Обобщая и опираясь на современные научные исследования, представляем детальный анализ ключевых процессов, лежащих в основе фрустрации, в последствии играющих важную роль в формировании суицидального и (или) преступного поведения.

Когнитивные механизмы фрустрации. Теория когнитивного диссонанса (Фестингер, 1957). Фрустрация возникает, когда человек сталкивается с несоответствием между ожиданиями и реальностью. Это вызывает когнитивный диссонанс (теория когнитивного диссонанса, Фестингер, 1957): фрустрация возникает при несоответствии между ожиданиями и реальностью. Попытки восстановить баланс через агрессию, рационализацию или отказ от цели.

Исследование Jarcho et al. (2011) в fMRI-эксперименте показали, что фрустрация активизирует переднюю поясную кору (ППК) – зону, отвечающую за конфликт и ошибку прогноза.

Атрибутивные процессы (Вайнер, 1985). В зависимости от того, как человек объясняет причину фрустрации, формируется его реакция:

1. Внешняя атрибуция ("это несправедливо") → агрессия.

2. Внутренняя атрибуция ("я неудачник") → депрессия, суицидальные мысли.

Следовательно, внешняя атрибуция ведет к агрессии, тогда как внутренняя – к депрессии. Исследование Н.Д. Твороговой (2019) выявило, что у российских студентов преобладает внешняя атрибуция фрустрации, что коррелирует с повышенной агрессивностью. Исследование Abramson et al. (1989) в рамках теории безнадежности доказали, что пессимистичный стиль объяснения повышает риск депрессии.

Нейробиологические механизмы. Роль миндалевидного тела (амигдалы). Амигдала активируется при фрустрации (Siever, 2008), запуская реакцию «бей или беги». При хроническом стрессе возникает гиперчувствительность амигдалы, что повышает агрессивность (Cossaro et al., 2011).

Дисфункция префронтальной коры: снижение контроля импульсов (Davidson et al., 2000). Работы М.В. Клименко (2021) подтвердили связь между низким уровнем серотонина и агрессивным поведением у пациентов с хронической фрустрацией. У лиц с антисоциальным поведением наблюдается снижение активности вентролатеральной ПФК (Denson et al., 2009).

Исследование реакции амигдалы на фрустрацию коррелирует с уровнем серотонина (Canli & Lesch, 2007). Низкий серотонин → снижение контроля над импульсами).

Дисфункция префронтальной коры (ПФК). ПФК регулирует импульсивность, но при фрустрации ее активность снижается (Davidson et al., 2000). У людей с агрессивным поведением выявлена меньшая толщина ПФК (Yang & Raine, 2009). Исследование fMRI-анализ (Denson et al., 2009) показал, что у агрессивных индивидов при фрустрации слабее активируется вентролатеральная ПФК (зона контроля гнева).

Дофаминовая система и «фрустрационное вознаграждение». При невозможности достичь цели дофаминовая система не получает ожидаемого подкрепления (Schultz, 2016). Низкий уровень серотонина связан с повышенной агрессивностью и импульсивностью (Canli & Lesch, 2007). Это приводит к раздражительности и объясняет поиск альтернативных способов получения удовольствия (агрессия, аддикции, включая криминальное поведение). Исследование у крыс при блокировке доступа к вознаграждению наблюдалось увеличение агрессии (Ван Дер Харст и др., 2005). Исследование М.В. Клименко (2021) выявило, что у осужденных за насильственные преступления уровень серотонина был на 20 % ниже, чем в контрольной группе.

Психофизиологические реакции. Вегетативная нервная система (ВНС). Симпатическая активация: учащение пульса, повышение кортизола (Lupien et al., 2007). Парасимпатическая дисфункция: снижение вариабельности сердечного ритма (HRV) → трудности в саморегуляции (Thayer et al., 2012).

В свете проблемы исследование людей с высокой агрессией показало, что при фрустрации HRV падает, что подтверждает связь между стрессом и потерей контроля (Segerstrom & Nes, 2007).

Воспалительные процессы (цитокиновая гипотеза). Хроническая фрустрация повышает уровень провоспалительных цитокинов (IL-6, TNF- α) (Miller et al., 2013). Это усиливает раздражительность и ангедонию (отсутствие удовольствия). Исследование в эксперименте Slavich et al. (2010) социальная изоляция (фрустрация) вызывала рост воспаления и депрессивных симптомов.

Социальные и поведенческие механизмы. Теория социального научения (Бандура, 1973). Агрессия как заученная реакция на фрустрацию. Наблюдение за агрессивными моделями (семья, СМИ) повышает склонность к насилию. Эксперимент с куклой Бобо (Bandura, 1965) показал, что дети копируют агрессию взрослых после фрустрации.

Эффект дегуманизации (Зимбардо, 1969). Длительная фрустрация в группе (содержание в местах лишения свободы, служба в Вооруженных Силах) ведет к снижению эмпатии и росту агрессии. Исследование Stanford Prison Experiment (Haney & Zimbardo, 1973) показало, что фрустрация от ролевого давления вызывала садистское поведение у «охранников».

Научное погружение в проблему и основываясь на вышеизложенном, сформулируем выводы:

1. Когнитивный уровень: фрустрация запускается диссонансом между ожиданиями и реальностью, а ее последствия зависят от атрибуции.
2. Нейробиология: гиперактивация амигдалы + дисфункция ПФК \rightarrow агрессия. Снижение серотонина и дофамина \rightarrow ангедония и суицидальность.
3. Физиология: воспаление и ВНС-дисрегуляция усугубляют состояние.
4. Социальный контекст: Агрессия может быть заученной реакцией.

Полагаем, в целях профилактики преступного поведения можно использовать нейробиоуправление для тренировки ПФК и когнитивно-поведенческую терапию для коррекции агрессивных паттернов. В целях снижения виктимности можно применять тренинги уверенности в себе и социальную реабилитацию для жертв насилия.

Заключение. Влияние фрустрации на личность преступника и потерпевшего: анализ и выводы.

Влияние фрустрации на личность преступника.

Фрустрация играет ключевую роль в формировании девиантного и преступного поведения, что особенно ярко проявляется у подсудимых. Основные механизмы выражены:

Во-первых, в когнитивных искажениях: внешней атрибуции («это несправедливо») ведет к агрессии, направленной вовне, что часто наблюдается у лиц, совершивших насильственные преступления. У таких

индивидов преобладает обвинение внешних обстоятельств, что снижает самоконтроль и повышает импульсивность.

Во-вторых, нельзя исключать нейробиологические факторы, например, гиперактивацию амигдалы и дисфункцию префронтальной коры (ПФК), так как это приводит к снижению контроля над импульсами (Denson et al., 2009). Низкий уровень серотонина, в свою очередь, коррелирует с повышенной агрессивностью, что характерно для лиц, совершивших насильственные преступления.

В-третьих, немаловажным фактором выступает социальное научение. Так, лица, выросшие в агрессивной среде, чаще используют насилие как способ решения проблем и возникающих различных социальных конфликтов. Например, участники эксперимента «Стэнфордская тюрьма», проведенные ученым Зимбардо в 1973 году демонстрировали садистское поведение под влиянием фрустрации.

Фрустрация способствует формированию агрессивных паттернов поведения, снижению самоконтроля и увеличению риска противоправных действий. Коррекция требует комплексного подхода, включая нейробиоуправление для тренировки ПФК и когнитивно-поведенческую терапию для изменения атрибутивных стилей.

Влияние фрустрации на личность потерпевшего.

У потерпевших фрустрация проявляется иначе, часто приводя к виктимности – повышенной уязвимости к повторным преступлениям. Ключевые аспекты:

Во-первых, важны когнитивные особенности, выраженные во внутренней атрибуции «я сам виноват», что усугубляет чувство беспомощности и депрессию, а также в пессимистичном стиле объяснения любой происходящей ситуации, что повышает риск повторной виктимизации.

Во-вторых, обращаем внимание на физиологические маркеры, такие как: снижение вариабельности сердечного ритма (HRV), что указывает на нарушение саморегуляции и делает потерпевших более уязвимыми к стрессу; повышенный уровень кортизола, который коррелирует с хронической тревожностью.

В-третьих, социальные факторы, выраженные в социальной изоляции усиливают чувство одиночества и снижают способность к защите (самозащите).

Следовательно, фрустрация оказывает дифференцированное влияние на преступников и потерпевших: у одних она провоцирует агрессию и импульсивность через нейробиологические и когнитивные механизмы, а у вторых формирует виктимность через внутреннюю атрибуцию и физиологическую дисрегуляцию.

Рекомендации для практики:

1. Для осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы:

- Диагностика атрибутивных стилей и уровня серотонина.
- Тренинг контроля импульсов (нейробиоуправление, КПТ).

2. Для потерпевших:

- Терапия, направленная на коррекцию самообвинения (особенно важно на стадии раннего выявления).

- Программы социальной реабилитации.

Исследование эпигенетических маркеров фрустрации и разработка персонализированных методов коррекции для обеих групп. Подчеркивается необходимость учета фрустрации в судебной психологии для профилактики рецидивов и снижения виктимности, так как фрустрация является системообразующим фактором в генезесе преступного поведения и виктимности. Комплексный подход, включающий психологические, нейробиологические и социальные методы, позволяет эффективно работать с данными проблемами.

Список литературы:

1. Dollard J., et al. Frustration and aggression. Yale University Press. 1939.
2. Berkowitz L. Frustration-aggression hypothesis. Psychological Review. 1989.
3. Карпов А.В. Фрустрация и агрессия у подростков. – М.: Просвещение, 2018.
4. Шеин С.А. Коррекция фрустрационных расстройств // Психологическая наука и образование. – 2022. – Т. 27. – № 6.